

Lavorare con i sistemi robotici

Nuovo ciclo formativo a **ComoNext**

L'academy

Sei settimane di corso intensivo per acquisire le competenze richieste dalle aziende

Le imprese richiedono competenze ancora poco diffuse, **ComoNext** colma il gap con la Manufacturing Academy: in un mese e mezzo di corso intensivo, teorico e pratico, i partecipanti vengono formati per cominciare a lavorare sui robot. La nuova edizione partirà a marzo, è gratuita, e ci si può candidare sul portale manufacturingacademy.it.

Il progetto Manufacturing Academy è stato avviato l'anno scorso in via sperimentale ed è pronto per partire a pieno regime quest'anno, alla luce dei risultati ottenuti. È realizzato da **ComoNext** in partenariato con Comau, un'azienda piemontese che produce robot per la formazione e la didattica su cui lavorano i partecipanti

all'Academy, Enaip, istituto di formazione professionale, e Umana, agenzia per il lavoro. «I partner del progetto non sono casuali - spiega Marco Ballabio di **ComoNext** - Rappresentano tutta la filiera dalla formazione all'inserimento lavorativo».

In questo momento sono pronti per partire due corsi: programmatore di sistemi robotici e tecnico della manutenzione di sistemi robotici. Entrambi i profili sono molto ricercati dalle aziende, soprattutto manifatturiere, e per candidarsi a partecipare ai corsi non sono richiesti particolari requisiti: sono ammessi tutti i diplomati, anche di terzo anno delle scuole professionali, e laureati senza lavoro. Per loro la partecipazione ai corsi è gratuita poiché i costi sono coperti da fondi interprofessionali.

I corsi si svolgono a **ComoNext**, a Lomazzo, durano sei settimane, richiedono la frequenza tutti i giorni infrasettimanali per otto ore al giorno, e

si alternano ciclicamente: finito uno parte il successivo. A **ComoNext** è stata allestita un'aula con cinque isole robotiche, grazie ai robot per la formazione forniti da Comau che sono più piccoli e più sicuri per chi sta imparando, e dopo la parte di teoria sarà possibile passare direttamente alla pratica. Ogni settimana avrà un tema specifico, e le classi sono organizzate in base al livello di partenza per non svantaggiare nessuno.

Ogni classe comprende mediamente 12-13 partecipanti, fino a un massimo di 15, per rendere più efficace il percorso di apprendimento.

«La maggior parte degli iscritti ha il diploma di cinque anni o una laurea, anche una-

nistica - spiega Ballabio - Ci sono ragazzi che non hanno mai fatto studi tecnici ma si scoprono predisposti naturalmente. Abbiamo rilevato un tasso di

occupazione fino all'80% dopo aver completato i corsi, anche grazie al forte legame con le imprese che garantiscono Enaip e Umana. Qualcuno è stato assunto prima ancora di finire. Visti i risultati pensiamo di aggiungere altri percorsi di formazione in base alle esigenze delle imprese, e ci piacerebbe aumentare le quote rosa, che ci sono ma ancora molto basse».

Tasso di occupazione dell'80% al termine del percorso



L'attività in aula della Manufacturing Academy



Peso: 26%