

Sistemi robotici 4.0

«Qui le competenze cercate dalle aziende»

ComoNext. Le attività della Manufacturing Academy per qualificare diplomati o laureati senza lavoro. Corsi a numero chiuso, poi l'inserimento professionale

LOMAZZO

LEA BORELLI

Programmatore e mantentore di sistemi robotici 4.0: le nuove figure professionali formate dalla Manufacturing Academy.

Un progetto nato dalla collaborazione fra Comau, **ComoNext**, Enaip Net e Umana con l'obiettivo di colmare il gap tra la richiesta di competenze 4.0 da parte delle imprese e la disponibilità di profili professionali adeguati.

La prima edizione di "Programmatore di sistemi robotici 4.0" si è conclusa venerdì scorso, quest'anno verranno attivati sette percorsi, ciascuno aperto a un numero massimo di 15 persone. «Tutti i partecipanti hanno concluso il corso con un esame finale ottenendo una certificazione Comau che possono inserire nel proprio curriculum - spiega Roberta Santucci opportunity manager **ComoNext** - Innovation Hub e referente dell'iniziativa - stiamo lavorando per corredare l'offerta del percorso con la possibilità di inserimento in azienda, un'assunzione è già stata perfezionata e attualmente ci sono cinque posizioni aperte per le quali i parte-

cipanti stanno svolgendo colloqui in questi giorni». Possono prendere parte gratuitamente ai corsi diplomati, laureati inoccupati o disoccupati: «Gli interessati possono iscriversi consultando la landing page manufacturingacademy.it, saranno poi contattati da Umana che si occupa del colloquio iniziale dove vengono sondate le competenze di base ma soprattutto le motivazioni personali dei candidati».

I docenti, per insegnare alla Manufacturing Academy, hanno conseguito una certificazione presso l'Academy di Comau che ha fornito inoltre l'allestimento delle postazioni: «Il percorso si sviluppa su sei settimane a tempo pieno, i primi due moduli sono dedicati a **Industria 4.0**, soft skill, lavorare in team. La parte teorica viene sperimentata immediatamente sui robot Comau presenti in aula».

Le richieste

Le aziende lamentano la mancanza di personale qualificato, profili non facili da trovare sul mercato come questi dedicati alla programmazione e manutenzione robotica, le figure che escono dall'Academy possono

essere ben spendibili nelle imprese del territorio: «Chiediamo alle aziende di segnalarci la propria disponibilità nell'inserimento di queste professionalità con la possibilità ovviamente di provare la persona prima di assumerla. Abbiamo interpretato le esigenze e le richieste della realtà che utilizzano la robotica sulle proprie linee di produzione, se le organizzazioni stesse ci comunicassero direttamente di che tipo di profili necessitano, nulla vieta che si possano progettare corsi ad hoc sulle loro esigenze o inserire nei percorsi già attivati delle verticalizzazioni su argomenti specifici».

Domanda e offerta

Spesso le aziende del territorio sono pronte a cambiare processi introducendo nuove tecnologie ma sollevano il problema che i propri dipendenti non sono in grado di gestirle: «Rileviamo una scarsità di risorse rispetto alle innovazioni che le aziende



Peso: 55%

vorrebbero fare – afferma **Stefano Soliano** direttore generale **ComoNext** - L'idea del progetto è di far incontrare la domanda e l'offerta. Partendo dallo spiegare ai ragazzi che oggi lavorare in fabbrica non è più come una volta, la tecnologia è anche divertente, si parla di robot, Intelligenza Artificiale, IoT, realtà virtuale. Le nuove professionalità che escono dai corsi attivati so-

no interessanti e i partecipanti molto motivati». Un progetto destinato a crescere: «Siamo partiti con le tematiche legate alla robotica ma abbiamo in progetto di ampliare l'offerta verso altre tecnologie digitali che si vanno a inserire in azienda: big data, blockchain, IoT».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Manufacturing Academy nasce dalla collaborazione di ComoNext, Comau, Enaip Net e Umana



Un laboratorio con un sistema robotico



Peso:55%